



## Uitzendovereenkomst Fase 1 en 2

**Werkgever, de uitzendonderneming** Talent BV, gevestigd en kantoorhoudende te Bommel, vertegenwoordigd door Michel Duits

en

**Werknemer, de uitzendkracht:**

Naam :  
Adres :  
Postcode + woonplaats :  
Employénummer :  
Burgerservicenummer :  
Geboren op : te  
Legitimatiebewijs (paspoort/ identiteitskaart) nummer:  
Tewerkstellingsvergunning (voor zover van toepassing) nummer:

**verklaren hierbij een uitzendovereenkomst te zijn aangegaan voor de duur van de terbeschikkingstelling, onder de volgende voorwaarden.**

De uitzendonderneming zal de uitzendkracht ter beschikking stellen aan de hieronder genoemde inlener. De uitzendkracht zal krachtens de door de inlener aan de uitzendonderneming verstrekte opdracht arbeid verrichten onder toezicht en leiding van de inlener, conform artikel 7: 690 BW.

Naam inlener :  
Adres en plaats :  
Contactpersoon en afdeling :  
Telefoonnummer :

Aanvang terbeschikkingstelling :  
Functie/ aard van het werk:  
Omvang arbeidsduur :  
Werktijden :  
Uurloon :  
Reiskosten :  
Overige Vergoedingen :  
Toeslagen :

Dient de uitzendonderneming  Ja, vanaf .....

Rekening te houden met de  Nee, vanaf.....

Loonheffingskorting van de uitzendkracht



Op deze uitzendovereenkomst is het uitzendbeding van toepassing. Dit betekent dat de uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt, doordat de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht aan de inlener op verzoek van de inlener ten einde komt (artikel 13 NBBU-cao).

De uitzendkracht heeft vóór ondertekening van deze uitzendovereenkomst juiste en volledige inlichtingen aan de uitzendonderneming verstrekt over zijn of haar arbeidsverleden in verband met het opvolgend werkgeverschap (artikel 7 NBBU-cao).

Zodra de uitzendkracht voldoet aan de voorwaarden voor toetreding van de pensioenregeling, zoals opgenomen in artikel 31 NBBU-cao, zal hij deelnemen aan het Bedrijfstakpensioenfonds STIPP.

Op deze uitzendovereenkomst is de NBBU-cao voor Uitzendkrachten van toepassing zoals te vinden op [www.nbbu.nl](http://www.nbbu.nl). De uitzendkracht heeft kennis genomen van deze cao. De uitzendonderneming en de uitzendkracht zijn gehouden alle verplichtingen voortvloeiende uit deze cao na te komen.

Ondergetekenden verklaren met het bovenstaande akkoord te gaan alsmede met hetgeen op de achterzijde is vermeld.

Datum:  
Naam vertegenwoordigingsbevoegde werkgever:  
Handtekening

Plaats:  
Naam uitzendkracht:  
Handtekening

## **Artikel 1**

Deze uitzendovereenkomst fase 1 en 2 duurt een periode van 130 gewerkte weken. Als deze periode is voltooid en de uitzendovereenkomst wordt voortgezet, of als er binnen 26 weken een nieuwe uitzendovereenkomst wordt aangegaan, treedt fase 3 in werking.

## **Artikel 2**

A. De uitzendkracht verklaart zich bekend met de volgende feiten:

- Uitsluitend de uitzendonderneming en niet de inlener is het loon verschuldigd aan de uitzendkracht;
- De uitzendonderneming reserveert op de uurbeloning voor kort verzuim/bijzonder verlof, feestdagen, vakantiedagen en vakantiebijslag;
- Aan de uitzendkracht is informatie verstrekt over de verlangde beroepskwalificatie
- Alle materialen die aan de uitzendkracht ter beschikking zijn gesteld door de uitzendonderneming of inlener blijven hun eigendom.

B. De uitzendkracht verklaart zich voorts bekend en akkoord met het volgende:

- Deze uitzendovereenkomst eindigt van rechtswege als de inlener, om welke reden dan ook, niet langer van uitzendwerk of de uitzendkracht gebruik wil of kan maken. Of doordat de uitzendkracht om welke reden dan ook, daaronder begrepen arbeidsongeschiktheid, niet langer de bedongen arbeid wil of kan verrichten;
- Elk verzoek van de uitzendkracht tot wijziging van functie, arbeidstijd en overige arbeidsvoorwaarden of arbeidsomstandigheden wordt beoordeeld in het kader van de driehoeksverhouding uitzendkracht/uitzendonderneming/inlener. Dit betekent dat de uitzendonderneming alleen aan een dergelijk verzoek tegemoet kan komen als zowel het bedrijfsbelang van de uitzendonderneming als dat van de inlener daaraan niet in de weg staat;
- De terbeschikkingstelling van uitzendkracht aan de inlener kan ook door de uitzendonderneming worden beëindigd, als dit naar het oordeel van de uitzendonderneming noodzakelijk is met het oog op de bedrijfsvoering van de uitzendonderneming en/ of met het oog op een goed (anticiperend) personeelsbeleid.
- Tijdens de periode van de ter werkstelling of tot 6 maanden na beëindiging zal de uitzendkracht bij de inlener geen enkele vorm van dienstverband aangaan zonder vooraf toestemming te hebben verkregen van de uitzendorganisatie.

C. De uitzendkracht is jegens de uitzendonderneming verplicht:

- zijn/haar functie naar beste weten en kunnen uit te oefenen en de opdrachten zorgvuldig en met grote ijver uit te voeren;
- geheimhouding te bewaren omtrent al hetgeen de uitzendkracht bij de uitoefening van zijn/haar functie bekend wordt en waarvan de uitzendkracht redelijkerwijze kan vermoeden, dat bekendmaking daarvan de uitzendonderneming of de inlener schade kan toebrengen;
- Bij het verrichten van de werkzaamheden daarvoor bestemd werkmateriaal en/of werkkleding te gebruiken, als dit in de bedrijfstak van de inlener gebruikelijk is en/of de wens daarvan kenbaar wordt gemaakt;
- de uitzendonderneming direct op de hoogte te stellen als de uitzendkracht een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding met de inlener aan gaat;
- om gedurende de arbeidstijd een geldig legitimatiebewijs bij zich te dragen en deze desgevraagd aan bevoegde personen ter inzage te verstrekken.

**Artikel 3**

- Bij ziekte informeert de uitzendkracht onverwijld, maar in ieder geval vóór 9.30 uur, de inlener alsmede de uitzendonderneming;
- De uitzendkracht machtigt de uitvoerder van de aanvullende Ziekteverzekering en het UWV, om gebruik te maken van de administratieve gegevens, verband houdende met ziekteperiode(n) van de uitzendkracht die bij het UWV bekend zijn, voor zover deze gegevens nodig zijn voor de uitvoering van de aanvullende Ziekteverzekering (artikel 25 lid 1 sub a NBBU-cao).
- De uitzendkracht machtigt de uitzendonderneming voor het mogen verstrekken van een kopie van zijn identiteit bewijs en sofinummer aan de inlener.
- Bij elke overtreding van de overeengekomen afspraken heeft de uitzendorganisatie het recht een direct opeisbare boete met maximale hoogte 250 euro per overtreding in te houden / te vorderen. Daarbij is eventuele schade ook vorderbaar.